



ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗАМИ ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

Солнечным и теплым в этом году выдался день 1 мая. Замечательная весенняя погода по-своему приветствовала участников Первомайской акции.

Нынешний Первомай в Челябинске, пожалуй, превзошел коллективные акции последних лет своей массовостью и красочностью. Мощная многотысячная колонна представителей трудовых коллективов и профсоюзных организаций с лозунгами и транспарантами прошла по главной площади и улицам города.

Акция прошла под лозунгом «За достойные рабочие места и заработную плату!». В ней приняли участие более двух миллионов человек по всей России. В Челябинской области на акции, шествия и митинги вышли более ста тысяч человек. Самые массовые мероприятия прошли в Магнитогорске, Аше, Сатке, Златоусте, Бакале, Верхнем Уфалее. Люди требовали: «Человеку труда – уважение и достойную зарплату!», «Пенсионерам и студентам – заботу государства!», «Росту цен – опережающий рост зарплат!».

В Челябинске кроме жителей города в шествии приняли участие гости из областных и районных центров. Всего же в профсоюзной колонне насчитывалось около 20 тысяч демонстрантов. Вместе с представителями регионального отделения партии «Единая Россия», которые уже не первый год выходят на акцию под профсоюзными лозунгами, численность



колонны составила около 27 тысяч человек.

Стоит отметить, что год от года колонны демонстрантов не только прирастают численностью, молодеют (все более активное участие принимает рабочая и студенческая молодежь), но и особое внимание уделяют оформлению. К 1 мая были изготовлены сотни лозунгов, растяжек и транспарантов, тысячи нагрудных ленточек, флажков, шаров, ветровок, наклеек и бейсболок с эмблемами отраслевых профсоюзов.

Участники акции даже устраивают театрализованные представления с участием самодельных артистов. В прошлом году это были выступления профсоюзных агитационных бригад. В этом – своей необычной инсценировкой удивили представители горно-металлургического профсоюза. Они выкатили на главную площадь города телегу с надписью «Йо-моби́ль», в «кресле» которой восседал «олигарх», погоняя запряженных в сбрую рабочих. Сопровождали театрализацию массовые плакаты «Требуется молодые, здоровые кадры, готовые работать 60 часов в неделю...» и плакаты в виде запрещающего до-

рожного знака «Отмене льгот и гарантий НЕТ без создания нормальных условий труда».

На трибуне колонны демонстрантов приветствовали лидер Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Бужков, председатель Законодательного собрания Владимир Мякуш, первый заместитель губернатора области Сергей Комяков, представители администрации города, лидеры областных отраслевых профорганизаций, представители областного Совета ветеранов и Совета ветеранов Федерации профсоюзов.

Колонны участников акции в свою очередь дружным и громким «Ура!» приветствовали друг друга и стоящих на трибуне руководителей.

По итогам Первомайской акции принято обращение членов профсоюзов, участников коллективных действий Челябинской области к Государственной Думе, Совету Федерации Федерального Собрания РФ, Правительству РФ и Челябинской области. В нем высказаны основные требования, касающиеся достойной заработной платы, обеспечения рабочих мест, гарантии занятости молодежи и студенчества, безопасного производства.

«Россияне достойны лучшей жизни! В богатой стране не должно быть бедных людей!», – говорится в Обращении. «Мы будем бороться за свои права, за достойный труд и заработную плату!».

Ольга Касаткина

В номере

Профгруппорги на
«Высоте 239»

стр. 4

Горняки сверились
с ОТС

стр. 5

Лето на подходе,
а вопросов много

стр. 7

Аттестация прошла.
Что дальше?

стр. 7

ИЗВЕЩЕНИЕ

IV заседание Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» состоится 20 мая 2011 года в 11.00 часов по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46, актовый зал Федерации профсоюзов Челябинской области.

На повестке дня вопросы:

- о ходе выполнения постановлений VI отчетно-выборной конференции ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» и VII съезда Федерации независимых профсоюзов России;
- об исполнении сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» за 2010 год.

ОФИЦИАЛЬНО

ОТ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА К МОДЕРНИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Символичным стало обсуждение на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений темы охраны труда на предприятиях и в организациях Челябинской области, так как проходило заседание 28 апреля – во Всемирный день охраны труда.

Представители каждой из сторон социального партнерства рассказали о предпринимаемых действиях по усилению внимания к вопросам охраны труда.

Первый вице-президент объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», председатель Совета директоров ОАО «ЧТПЗ» Александр Федоров отметил необходимость особого отношения к данной теме и своевременность инициативы Федерации профсоюзов объявить 2011 год – Годом охраны труда. «Наша область – промышленный край, – говорит Александр Федоров, – поэтому охрана труда всегда должна быть на первом месте. Существующие сегодня наказания за несоблюдение правил безопасности, к сожалению, зачастую сводятся к административным штрафам. Это совершенно не влияет на снижение травматичности».

СосвоимколлегойсогласилсяКонстантин Захаров, первый вице-президент объединения работодателей «ПРОМАСС». По его мнению, нередко причиной нарушений становится финансирование мероприятий в

сфере охраны труда по остаточному принципу. По данным статистики, 20% предприятий в области дают 80% всех случаев травматизма. Другими словами, в рейтинге травмоопасных производств фигурируют одни и те же.

С более подробным докладом выступил заместитель председателя Федерации профсоюзов области Юрий Шуляк.

– В нашей стране каждые 3,5 минуты происходит несчастный случай, каждые 1,5 часа погибает человек, – начал он свое выступление. Не лучшее положение и в области, когда в прошлом году на производстве произошло 83 несчастных случая со смертельным исходом, 183 тяжелых несчастных случая. В первом квартале этого года уже 18 случаев со смертельным исходом, в прошлом году было 15.

Цифры шокирующие, но они говорят сами за себя. Согласно новой модели охраны труда, поддерживаемой Международной организацией труда, несчастные случаи происходят в основном по объективным причинам, а не в результате ошибочных действий персонала. Исходя из этого, можно сделать вывод



– необходимо изменить саму философию охраны труда. Вместо попытки реагирования на несчастные случаи – осуществлять вмешательство в технологический процесс.

– Конечно же, и у профсоюзов есть свои возможности влиять на состояние охраны труда, – отметил Юрий Шуляк, – но не надо забывать о том, что в свое время профсоюзы необдуманно лишили определенных полномочий, предоставив законодательно лишь право общественного контроля. Мы реализуем это право через заключение коллективных договоров, дополняя их специальными мероприятиями по охране труда, действует институт уполномоченных. Вот только их действия не всегда находят адекватную поддержку со стороны работодателей.

В последнее время в СМИ часто муссируется тема о демографической ситуации, катастрофическом состоянии здоровья нации. По данным Минздравсоцразвития в нашей

стране по причинам, связанным с вредными и опасными производственными факторами, ежегодно умирает около 180 тысяч человек. По уровню смертности Россия находится на 12 месте с конца в мировой классификации. Нашими соседями в этом рейтинге являются Нигерия, Чад, Зимбабве и Сомали.

Такие показатели тормозят модернизацию экономики, о которой так часто говорится на всех уровнях власти страны. Ведь кроме внедрения новых технологий, повышения производительности труда важно учитывать социальную составляющую – создание современных безопасных рабочих мест.

Профсоюзы предлагают вернуться к понятию «культура производства», объявить конкурс на звание «Предприятие высокой культуры производства».

– В целом, любые наши действия, – отметил в завершение своего выступления Юрий Шуляк, – направленные на создание безопасных условий труда, позволяют не просто остановить, а сократить рост травматизма и профессиональной заболеваемости, что поможет сохранить человеческие жизни. А это дорогого стоит.

Анастасия Полонская

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ

Лариса Соколова, председатель цехового комитета ООО «Диск», завод «Челябинские строительные дорожные машины»:



Пришла сюда с прекрасным настроением, ведь Первомай – это весна, расцветающая природа, это красота и улыбки людей, это общение. Лозунги, с которыми мы сегодня вышли, отражают чаяния народа, и власть должна эти требования выполнять. Для этого профсоюзам нужно еще больше активности, настойчивости, этого я желаю и нашему заводскому профкому. Мой завод – это моя семья, у завода неплохие перспективы и большие планы, и пусть они исполнятся!

Галина Кудрявцева, председатель профкома дивизиона дизельных двигателей ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»:

1 Мая – это праздник мира и труда, праздник весны. В этот день вместе с профсоюзами других отраслей мы выходим на главную площадь города, чтобы высказать свои требования в адрес правительства. Главное, чтобы нас было больше, как сегодня, и тогда с нами будут считаться.



Мы солидарны со всеми профсоюзами России и поддерживаем главный лозунг Первомайской акции «За достойные рабочие места и заработную плату!». Наша зарплата оставляет желать лучшего. Добиваться ее повышения можно только так – организованно и коллективно выражая свое мнение.

Мой профсоюзный стаж – 30 с лишним лет, начинала работать профгруппоргом, потом «доросла» до председателя профкома. Нисколько не жалею о том, что судьба связала меня с профсоюзом. Я верю в профсоюз и в то, что он делает.

Ирина Кечкина, член молодежного комитета профкома УФПС Челябинской области ФГУП «Почта России»:



Такие праздники, как Первомай, сближают коллектив, и ходить на них очень полезно, особенно нам, молодым. Здесь мы ближе знакомимся и общаемся с людьми, с которыми вместе работаем, узнаем общие проблемы, говорим о своих трудностях. А их у нас не мало. Одна из главных – это возможность купить жилье.

Ипотека с непомерно высокими банковскими процентами молодым просто не под силу. У молодых семей, имеющих детей, возникают сложности с устройством их в детский сад. И, конечно же, нам хочется за свой труд получать достойную зарплату. Чтобы самим оплачивать обучение, которое обходится «в копейчку», и подчеркнуть, самим решать свои насущные проблемы.

На Первомайской акции у нас есть возможность выска-

зать наболевшее. Если скажет один человек – его не услышат, а если говорит такая «армия» людей, которая сегодня прошла по главной площади города, – об этом стоит задуматься.

Сергей Выжужанин, главный технолог Челябинского автоматного-механического завода, председатель профкома АМЗ:

Наше предприятие переживает трудные времена. Еще четыре года назад заводская профсоюзная организация насчитывала полторы тысячи человек. Сегодня, в связи с реорганизацией завода, она значительно уменьшилась. Реорганизационные процессы продолжают, и мы надеемся, что у предприятия появятся новые перспективы. На первомайскую акцию пришли именно с этой надеждой: не должно такое крупное металлообрабатывающее производство пропасть. 2011 – год 80-летия завода, очень бы не хотелось, чтобы он стал для него последним. Ну и конечно, вышли вместе со всеми, чтобы поддержать наше профсоюзное движение. Первое мая – это в первую очередь праздник труда. Надо дать людям работу и достойную заработную плату.



Юлия Кузикова, командир штаба студенческих трудовых отрядов Челябинского государственного педагогического университета и Юлия Хромова, командир отрядов сервиса ЧГПУ:



Мы учимся на четвертом курсе факультета социального образования, общественной работой занимаемся с удовольствием. В первомайской демонстрации участвуем впервые, впечатления самые хорошие.

Чудесный день, много народу, все нарядные, с яркими шариками, настроение очень позитивное. Люди самого разного возраста, но много молодежи, и это хорошо – праздник молодеет.

Сегодня студенчество активно участвует в профсоюзной жизни, для нас реализуются социальные программы, но нам нужно побольше активных студентов. И вообще, чтобы в жизни происходили добрые перемены, нужно больше позитивных людей.

Алексей Васильев, заместитель председателя цехкома, мастер по ремонту оборудования ОАО «Комбинат «Магnezит» (г. Сатка):

Сегодня мы здесь для того, чтобы поддержать трудовые коллективы челябинских металлургов, выдвинуть свои требования. Особенно хотелось бы выразить свой протест против предложений олигархов продлить рабочую неделю до 60 часов и пересмотреть оплату больничных листов не в пользу работников.

Наши выступления и призывы на демонстрациях и митингах не проходят бесследно. В ГМПР есть немало примеров, когда металлурги в результате таких коллективных действий добиваются



реальных результатов: к примеру, принятие коллективных договоров, там, где их не было, а также включение в них новых социальных льгот и гарантий для работников.

В последние годы, на мой взгляд, в горно-металлургическом профсоюзе стало более оживленно. Я вступил в ГМПР в 1999 году, поначалу отношение к тому, чем занимается профсоюз, у меня было спокойное. А сейчас оно изменилось, мне стало интересно, я обучаюсь в школе молодого профсоюзного лидера. Думаю, что у молодежи в профсоюзе есть будущее.

Мария Григорьева, старший фельдшер МУП «Челябмедтранс»:

Первое мая – это праздник, который объединяет людей труда. Сегодня здесь мои коллеги – это подвижной состав колонны «скорой помощи». От наших водителей тоже зависит, насколько скорой будет эта помощь, и наша задача – выпустить их на линию здоровыми. Хочу заметить, что работают у нас асы своего дела, а вот зарплату за свой нелегкий труд получают маленькую. Сейчас много говорят о том, что в здравоохранении вкладываются большие средства. В том числе они пойдут и на повышение зарплат некоторым категориям работников. Но, к сожалению, еще не на все участки здравоохранения власти обратили внимание. А ведь зарплата должна быть по труду. От этого зависит и настроение, и успех в работе.



Виктор Шмидт, председатель профкома ОАО «Челябэнергоремонт»:



1 Мая – в первую очередь, праздник солидарности трудящихся. Конечно, это и весенний праздник, когда люди встречаются, общаются, радуются. Сама жизнь требует перемен и движения. Чтобы жить лучше, иметь достойные рабочие места и достойную зарплату, мы должны требовать этого и добиваться. Работодатель сам никогда не предложит нам этого. Поэтому мы солидарны со всеми профсоюзами и поддерживаем главные требования Первомая. Представители власти в любом случае обратят на нас внимание и увидят, что профсоюзы – это сила.



ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

ЛЕТО НА ПОДХОДЕ, А ВОПРОСОВ МНОГО

Нынешним летом в Челябинской области будут работать 73 загородных лагеря, 779 лагерей с дневным пребыванием и еще 34 – палаточных. В них отдохнут 162 тысячи детей. Естественно, родители уже сегодня хотят знать, как приобрести путевку для своего ребенка.

Вопрос организации летней оздоровительной кампании рассматривался на недавнем заседании областной трехсторонней комиссии, - рассказывает заведующий отделом профсоюзного имущества и реализации путевок Федерации профсоюзов области **Сергей Булатов**.

С докладом выступил министр образования и науки области Александр Кузнецов, вопросов представителями отраслевых профсоюзов было задано много, потому что до настоящего времени так и не разработана единая схема предоставления путевок в загородные оздоровительные лагеря. Комиссия поручила министерству в кратчайшие сроки подготовить и представить информацию о порядке приобретения родителями путевок в стационарные загородные лагеря.

Но представленная министерством информация практически ничего не разъяснила.

К сожалению, - продолжает Сергей Булатов, - в этих разъяснениях не оказалось самого главного – конкретной практической схемы приобретения детской путевки. Профсоюзная сторона, честно говоря, была этим просто озадачена, ведь свои предложения мы направляем в Минобразования с ноября прошлого года. На днях в министерстве состоялись два совещания, в результате которых принято решение о подписании соглашения между Федерацией профсоюзов и министерством образования области по организации детского отдыха в 2011 году и о разработке муниципальных образованиями в экстренном порядке соответствующих рекомендаций. В них должны быть учтены предложения профсоюзов о необходимости единого подхода к ведомственным и неведомственным лагерям, к предоставлению дотаций и компенсаций на детские путевки. Необходимо также разработать простую и понятную схему, каким образом родители могут приобрести детскую путевку, желательно, с использованием единого окна. Чтобы родители не ходили бесконечно по инстанциям, не зная, как правильно поступить. На 11 мая назначено заседание межведомственной комиссии по детскому отдыху г. Челябинска.

Кстати, более менее определенная информация к на-

стоящему моменту представлена только управлением по делам образования г. Челябинска, но, к сожалению, и здесь кардинальных изменений по сравнению с прошлым годом не произошло. Для приобретения путевки родители опять должны сами звонить в лагерь, уточнять, имеются ли в наличии путевки, выяснять, каков порядок их приобретения, есть ли возможность компенсации стоимости путевки за счет бюджетной субсидии.

Положительным моментом является решение вопроса страхования жизни и здоровья детей на время пребывания в оздоровительном лагере (страховка входит в стоимость путевки).



Для приобретения путевки понадобятся следующие документы: копия паспорта или свидетельства о рождении, копия медицинского полиса, медицинская справка установленной формы, справка из образовательного учреждения, форма которой размещена на сайте управления по делам образования г. Челябинска.

Адрес в Интернете:

www.chel-edu.ru/index.php/articles/3914/.

Здесь же можно познакомиться со списком загородных лагерей. Кроме того, информация по загородному летнему отдыху детей содержится на сайте министерства образования и науки Челябинской области, адрес:

www.minobr74.ru (раздел «Деятельность», рубрика «Лето-2011»). Также с интересующими вопросами можно обращаться в Федерацию профсоюзов области по телефону **263-48-24**.

На крупных предприятиях родители по данным вопросам могут обращаться в профкомы.

Наталья Иванова

УЧИТЬСЯ – ВСЕГДА ПРИГОДИТСЯ!

ПРОФСОЮЗНАЯ АЗБУКА

Продолжаем знакомить наших читателей с базовыми профсоюзными терминами. Напоминаем, что в конце каждого термина дается ссылка на тему тренинга, где этот термин отрабатывается.

ИНФОРМАЦИЯ (профсоюзная) – способ осведомления, с одной стороны, члена профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профсоюзной организации, конкретных вопросах деятельности ее выборных руководящих органов; с другой стороны – способ осведомления профсоюзных органов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях, готовности к коллективным действиям по защите своих прав.

Виды профсоюзной информации: информация, получаемая и передаваемая профорганами, необходимая для принятия ими решений, в наибольшей мере направленных на регулирование социально-трудовых отношений (о жизнедеятельности трудящихся и их социальной защите, о здравоохранении, об образовании и т.д.); информация, направляемая профорганами в адрес общественности о своей деятельности, о работе профсоюзных организаций (в том числе, распространяемая через СМИ).

ИСТОЧНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ – это

1) постановления правительства, администрации президента, губернатора, мэра; ФНПР, ЦК, Федерации профсоюзов области, обкома, горкома, профкома; 2) документы (ТК РФ, Гражданский кодекс, Пенсионное законодательство, Закон о социальной защите и другие); 3) разное (телевидение, радио, печать; обмен опытом; профсоюзная учебная; методические пособия; статистические данные, социологические исследования; письма, заявления; работа комиссий профкома; слухи). **Тренинг: «Информационная работа в профсоюзе».**

КОММУНИКАЦИЯ – передача информации, сообщений, сведений между людьми, может иметь как двусторонний, так и односторонний характер. Коммуникацию следует отличать от общения, которое всегда является двусторонним процессом. Общение возможно только между одушевленными существами, в то время, как коммуникация возможна и между неодушевленными, а также между человеком и машиной; она, прежде всего, связана с опосредованным общением, с передачей информации при помощи технических устройств, в том числе, СМИ.

КОММУНИКАТИВНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ – ориентированность в различных ситуациях общения, основанная на знаниях и чувственном опыте человека; способность эффективно взаимодействовать с окружающими благодаря пониманию себя и других при постоянном видоизменении психических состояний, межличностных отношений и условий социальной среды. Формированию коммуникативной компетентности профсоюзного лидера способствует наличие особой чувствительности к стремлениям, ценностям, целям и потребностям членов профсоюза. **Тренинг: «Коммуникативная компетентность профлидера».**

КОНФЛИКТ – социальное явление, способ взаимодействия людей при столкновении их несовместимых взглядов, позиций и интересов, противоборство взаимосвязанных, но преследующих свои цели двух или более сторон. В основе любого конфликта лежит ситуация, включающая либо противоречивые позиции сторон по какому-либо поводу, либо противоположные цели или средства их достижения в данных обстоятельствах, либо несовпадение интересов, желаний оппонентов и т.п.

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ – столкновение, разногласие отдельных лиц и групп, вызванное несовпадением частных и общих интересов, несовместимостью мотивов и целей. В профсоюзной практике социально-трудовые конфликты имеют место между:

- работником и работодателем; индивидуальный трудовой спор – неурегулированное разногласие, конфликт сторон по поводу соблюдения условий трудового договора (контракта);

- работниками и работодателем; коллективный трудовой спор – неурегулированное разногласие, конфликт сторон по поводу установления и изменения условий труда;

- профсоюзной организацией и работодателем.

Формы урегулирования социальных конфликтов, коллективных трудовых споров: **забастовка** (временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей, крайняя форма конфликтного столкновения); **митинг** (массовое собрание по поводу значимого события); **пикет** (выражение воли, определенного суждения, мнения группой людей без звукового сопровождения; активно используется наглядность); **демонстрация** (массовое шествие, коллективное волеизъявление). **Тренинг: «Прикладная конфликтология для профлидера», «Групповые формы работы профсоюзного активиста».**

Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, специалисты УМЦ



БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

АТТЕСТАЦИЯ ПРОШЛА. ЧТО ДАЛЬШЕ?

В 2010 году на промплощадке «Свинокомплекс» ОАО «Агрофирма Ариант» по рекомендации областного отделения Фонда социального страхования и инициативе профкома предприятия прошла аттестация рабочих мест по условиям труда. Результаты ее для многих оказались неожиданными.

Как рассказала председатель профкома Агрофирмы Ирина Присяжнюк, с августа по ноябрь 2010 года аттестация прошла на 446 рабочих местах, на которых трудится почти 900 человек. Проводил ее независимый эксперт - Южно-Уральский филиал Всероссийского НИИ охраны и экономики труда. Процесс был трудоемким, подвести окончательные итоги смогли только в марте нынешнего года. И они не порадовали: по результатам аттестации увеличилось количество рабочих мест с вредными условиями труда. В частности, анализ показал, что на животноводческой площадке ПДК аммиака практически везде превышена. Собственно, отмечает Ирина Присяжнюк, в животноводстве это явление обычное. А при нынешнем поголовье и износе оборудования вытяжка просто не справляется с нагрузкой. Выявились и другие негативные моменты.

Вместе с отчетом по результатам аттестации председатель профкома направила на стол руководству и свое письмо с предложением внести в коллективный договор дополнительное соглашение о предоставлении льгот и увеличении компенсаций за вредные условия труда. Это доплаты к заработной плате от 4 до 12 процентов в зависимости от степени вредности, дополнительные дни к отпуску тоже в соответствующей градации и молоко тем, кому оно рекомендовано по результатам аттестации. Эти моменты прописаны действующим Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда. Согласно этому положению конкретные размеры доплат определяются как раз на основе аттестации рабочих мест и включаются в коллективные договоры одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

- Это было естественным шагом с моей стороны, - говорит председатель профкома. - Аттестация – это ведь не самоцель, нужно идти дальше. Но работодатель, а у нас в марте сменился генеральный директор, ответа на письмо не дал. У него, как мне пояснили, сейчас другие задачи – повысить на предприятии заработную плату. Задача, соглашусь, первоочередная. И подвиги начались - зарплата инженерно-технических работников уже выросла. Причем, повышение проводится через систему премирования по результатам работы каждого, и это тоже правильная мотивация. Есть надежда, что

к осени по заработной плате мы выйдем на приемлемые цифры. Но и результаты аттестации нельзя игнорировать. Люди знают, как оценены их конкретные рабочие места, знают, что им полагается компенсация за вредность.

- Это соответствует и требованиям закона, - поясняет главный технический инспектор областной Федерации профсоюзов Борис Кузнецов. - Есть 212 статья ТК РФ, есть «Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», согласно которым по результатам аттестации разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда в организации. Он подписывается председателем аттестационной комиссии, и после согласования с профсоюзным комитетом утверждается руководителем организации и включается в коллективный договор. Результаты аттестации являются обоснованием предоставления льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Причем работодатель обязан ответить на соответствующее заявление профкома в течение недели. В Агрофирме «Ариант» по результатам аттестации рабочих мест в план мероприятий не включен пункт о предоставлении льгот и компенсаций за вредные условия труда. Значит, профком имеет право обратиться в государственную инспекцию труда с заявлением о проведении проверки по условиям и охране труда на предприятии. Также и сами работники в случае отказа работодателя в предоставлении льгот и компенсаций по результатам АРМ могут обратиться в государственную инспекцию труда или в суд, где решение обычно принимают в пользу работника.

2011 год Федерацией профсоюзов Челябинской области объявлен Годом охраны труда. К сожалению, не все социальные партнеры отнеслись к этой инициативе с должным вниманием. Некоторые работодатели усмотрели в деятельности профсоюзов «излишние контрольные функции». Но ведь охрана труда, безопасные рабочие места - это совместная забота работодателя и профсоюза. Это одна из главных задач социального партнерства, которое необходимо выстраивать во благо трудового коллектива. Хочется надеяться, что и в Агрофирме «Ариант» взаимопонимание между социальными партнерами будет найдено, и работодатель учтет доводы аттестационной комиссии и мнение профсоюза.

Наталья Ладушина

С Днем Победы!

САМЫЙ ВЕЛИКИЙ ПРАЗДНИК

Празднование 66-й годовщины со Дня Победы в Великой Отечественной войне началось в Челябинске с возложения цветов и венков к Вечному огню на Аллее Славы и праздничного митинга.

В торжественной церемонии приняли участие руководство и аппарат Федерации профсоюзов области, представители отраслевых областных профсоюзных организаций, ветераны Федерации профсоюзов.

Накануне празднования Дня Победы состоялся торжественный прием ветеранов Федерации профсоюзов области. Участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла поздравил председатель Федерации Николай Буяков. «Низкий поклон вам, уважаемые ветераны, за ваш великий подвиг, ратный труд, за ваше мужество и преданность долгу!», - выразил слова благодарности Николай Николаевич.

- «Здоровья, долгих лет жизни, счастья, благополучия вам и вашим семьям!».

- 9 Мая - это самый великий праздник, - считает ветеран Великой Отечественной войны Евгений Иванович Майоров. - Победа была завоевана неимоверной ценой, с большими потерями и трудностями. Такие, как я, пацаны, с 14 лет работали на заводе. И мы гордились тем, что, несмотря на юный возраст, могли заменить ушедших на фронт отцов и выполнять настоящую мужскую работу.

В ноябре 1944 года, когда Евгению Ивановичу исполнилось 17 лет, его призвали в армию. После окончания полковой танковой школы он проходил службу в качестве командира танка, старшины танковой роты в воинских частях, входящих в состав группы Советских войск, дислоцируемых в Румынии, Венгрии, Германии, а затем в Кантемировской дивизии, в составе которой был участником семи военных парадов на Красной площади в Москве.

- Хотелось бы пожелать молодым, - говорит Евгений Иванович, - чтобы им не довелось такой ценой защищать свою страну. Чтобы все силы и знания тратились на улучшение жизни, решение государственных задач и чтобы все жили в мире и достатке.

Вместе с ребятами вставали к станку и шли на фронт молодые



девчонки. Анна Сергеевна Макарова, коренная москвичка, активная труженица тыла вспоминает:

- Я только что окончила школу, и на следующий день началась война. Мы побежали по военкоматам проситься на фронт, но по состоянию здоровья меня не взяли. Вместе с молодежью с первых дней рыли противотанковые окопы на подступах к столице. Научились тушить зажигательные бомбы, которыми враг засыпал город. В октябре 1941 года нас вместе с братом эвакуировали в Свердловск. Я работала на самых трудных станках, вытачивала стабилизаторы для мин. Норма выработки за 12 часов доходила до 120 штук. Приходилось самим разгружать мины, а весили они по 25-27 килограмм.

- Да, нам пришлось пережить большие трудности, но не надо



за это жалеть наше поколение. Нас это обижает, - высказалась Анна Сергеевна. - Мы выполняли свой долг - защищали Родину ради Великой Победы, ради мирной жизни будущих поколений. И мы этим гордимся. Несмотря на то, что на мою долю выпала нелегкая судьба, я счастливый человек - вокруг меня замечательные, отзывчивые люди. Мне повезло, что я вхожу в ветеранскую организацию Федерации профсоюзов области, которая окружает нас постоянной заботой и вниманием.

С праздником вас, дорогие ветераны! С Днем Победы!

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

13 мая председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов отмечает 50-летний юбилей.

Вся трудовая судьба Юрия Александровича связана с металлургией. Более 20 лет он трудился на Челябинском электрометаллургическом комбинате. Возглавлял цеховой профсоюзный комитет, более 10 лет работал в профкоме. Активно защищал социально-трудовые права и



интересы работников через коллективный договор, его подготовку и контроль за выполнением. Занимался вопросами охраны труда.

В 2003 году областная отчетно-выборная конференция избрала Юрия Александровича заместителем председателя областного комитета ГМПР. А с 2007 года он настойчиво и успешно защищает права металлургов и горняков на посту председателя комитета областной организации профсоюза - крупнейшей в отрасли.

Его высокий профессионализм, компетентность, вклад в организационное укрепление профсоюзного движения отмечены наградами Центрального совета ГМПР, ФНПР, Федерации профсоюзов области.

В день юбилея от всей души желаем вам, уважаемый Юрий Александрович, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, успехов в профсоюзной работе, благополучия и удачи!

НА ЗАМЕТКУ

НЕ СПЕШИТЕ МЕНЯТЬ ПОЛИС

С 1 мая 2011 года в России начинается выдача полисов единого образца. Нужно ли торопиться получить новый полис, и что меняется в системе обязательного медицинского страхования?

На эти и другие вопросы на пресс-конференции ответила заместитель исполнительного директора Челябинского отделения Фонда обязательного медицинского страхования (ЧОФОМС) Татьяна Инсарская.

Для чего меняется полис?

Во-первых, чтобы упорядочить сведения о застрахованных гражданах и создать единый на всю страну реестр. Он позволит избежать дублирования этих документов, которое возникает, когда граждане не сдают полисы при переезде или перемене места работы.

Ну, а во-вторых, и главным образом, единый полис позволит беспрепятственно получать медицинскую помощь на всей территории России, независимо от того, в каком субъекте он был выдан. Это соответствует требованиям нового закона об обязательном медицинском страховании, который вступил в силу с января 2011 года. На сегодняшний день, поясняют специалисты, в каждом субъекте РФ свой бланк страхового полиса, и чаще всего они не похожи друг на друга.

Новый закон гарантирует получение бесплатной медицинской помощи в любой точке России как по новому полису единого образца, так и по имеющимся у нас на руках старым полисам. Как уверяют специалисты, они действительно до 2014 года, и нет никакой разницы, с каким полисом обращаться за бесплатной медицинской помощью.

Уверения оптимистичны, хорошо, если они подтвердятся практикой...

Кому новый полис необходим?

Новый полис нужно получить родителям на новорожденного ребенка (если еще не успели получить), а также женщинам, у которых изменилась фамилия после брака. Всем остальным беспокоиться не стоит, поясняет Татьяна Инсарская. Не нужно обращаться за новым полисом и при смене работы

или статуса, например, с работающего на неработающего.

Обращаться за полисом следует в страховую компанию по выбору, новый закон дает нам такую свободу. Единым страхователем всех граждан страны теперь выступает Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, а не работодатель, как раньше.

Но механизм получения нового полиса достаточно сложен и занимает около 30 рабочих дней. Дело в том, что сначала страховая компания подает данные о человеке в местный ФОМС, где проверяют, не числится ли за ним какой-нибудь полис, который он мог получить, к примеру, как безработный. Затем данные отправляют в Москву, где пробивают по базам других регионов, а уже затем печатают полис нового образца и отправляют его в Челябинск. Если окажется, что за человеком уже числится не сданный полис, в выдаче нового ему откажут.

Естественно, что всем, кто обратится за данным документом после 1 мая, будут выдаваться полисы уже нового образца. На время оформления полиса страховая компания выдает «Временное свидетельство». Оно заменяет полис и дает право на бесплатное обслуживание в медицинских учреждениях.

О выборе страховой компании

Что касается смены страховой медицинской компании (если такое желание возникнет), Татьяна Инсарская советует подождать, пока ФОМС составит рейтинг страховых компаний, он будет готов к 1 ноября. Без него нельзя сказать, какая из них защищает права пациентов лучше. Менять компанию можно не чаще одного раза в год,

поэтому выбор лучше делать осознанно. К тому же в 2012 году в Челябинской области должны начать выдачу универсальных электронных карт. На них будет храниться различная социальная информация, в том числе данные полиса ОМС. Возможно, что через год бумажный полис нам уже не пригодится.

По всем вопросам, связанным с получением полиса единого образца, а также в случаях отказа в бесплатном медицинском обслуживании по «иногороднему» полису, можно обращаться на «горячую» телефонную линию ЧОФОМС по телефону:

8-800-300-1-003 (звонок бесплатный).

Наталья Иванова



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Уральском окружном межрегиональном
территориальном управлении Минпечати РФ.
Свидетельство ПИ №11-1188 от 30 августа 2002 г.

Тираж 4700 экз. Заказ № 586.
Подписано в печать 12.05.2011 г. по
графику в 14.00, фактически - в 14.00.
Отпечатано в Челябинской межрайон-
ной типографии, г. Челябинск,
ул. Северокрымская, 20. Цена свободная